

УТВЕРЖДЕНО
Общим Собранием членов
некоммерческого партнерства
«Объединение строительных организаций
транспортного комплекса»
Протокол № 3 от 16 октября 2009 г.



П Р А В И Л А
деловой этики членов
некоммерческого партнерства
«Объединение строительных организаций
транспортного комплекса»

Москва 2009 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила деловой этики устанавливает нормы профессиональной этики при осуществлении членами некоммерческого партнёрства «Объединение строительных организаций транспортного комплекса» (Далее – Партнёрство) предпринимательской и профессиональной деятельности в области строительства, включая строительство объектов инфраструктуры железных дорог общего пользования. Правила разработаны с учётом миссии, видения, политики в области качества и целей Партнёрства.

1.2. Правила деловой этики (далее – Правила) членов Партнёрства основан на общечеловеческих моральных ценностях и разработан с учетом действующего российского законодательства. Настоящие Правила дополняют нормы установленные законодательством Российской Федерации в строительстве, Положения настоящих Правил не должны толковаться как предписывающие или допускающие совершение членами Партнёрства действий, противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации.

1.3. Правила содержат основные нормы профессиональной этики членов Партнёрства. Перечень этих норм не является исчерпывающим и может быть уточнён, изменён и дополнен в установленном порядке, в случае если для этого будут созданы необходимые предпосылки или этого потребуют обстоятельства.

1.4. Нормы профессиональной этики членов Партнёрства формируются на основе договорённости между членами Партнёрства.

1.5. Основными задачами Правил являются:

- установление в области железнодорожного строительства образцовых правил этики, а также профессионального поведения руководителей и работников организаций – членов Партнёрства при взаимодействии их друг с другом, с потребителями продукции, органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными участниками строительства;

- поддержание высокого уровня компетентности и профессионализма руководителей и работников членов Партнёрства, обеспечение престижности профессиональной принадлежности;

- обеспечение добросовестного выполнения профессиональных функций и обязательств работников членов Партнёрства перед обществом, государством, заказчиком и коллегами по профессии.

1.6. Признавая необходимость формирования в отрасли корпоративных отношений, основанных на принципах цивилизованного рынка, включающих в себя:

- правила и обычаи делового оборота;

- традиции добросовестной конкуренции;

- равенство условий осуществления предпринимательской и профессионально деятельности;

- соблюдение профессиональной чести;

- поддержание высокого уровня компетенции и профессионализма работников;

- обеспечение престижности профессиональной принадлежности;

- обеспечение ответственности перед обществом;

Партнёрство провозглашает Правила этики как общую норму поведения своих членов в период становления и функционирования института саморегулирования в строительной отрасли Российской Федерации.

1.7. Требования настоящих Правил распространяются на всех членов Партнёрства, их руководителей и работников. Принятие Правил является свидетельством того, что члены Партнёрства, их руководители и работники:

- разделяют и поддерживают положения Правил;

- принимают на себя обязательства по выполнению положений Правил в своей повседневной профессиональной практике;

- добровольно соглашаются на ограничения, устанавливаемые положениями Правил, а также на возможные санкции, применяемые к нарушителям требований и положений Правил.

1.8. Правила принимаются на Общем Собрании членов Партнёрства и приобретают статус обязательных в рамках Партнёрства.

2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ

2.1. Руководители и работники членов Партнёрства обязаны соблюдать требования действующего законодательства, обязательные требования технических регламентов, государственных стандартов, строительных норм и правил, иных нормативных актов в области строительства.

2.2. При осуществлении своей профессиональной деятельности руководители и работники членов Партнёрства обязаны:

- соблюдать стандарты и правила Партнёрства;
- честно, добросовестно, качественно и своевременно исполнять свои обязанности;
- стремиться к рациональному, эффективному, экономичному и безопасному выполнению работ;
- уважать права, честь и достоинство заказчиков, коллег и других лиц;
- придерживаться манеры поведения, соответствующей деловому общению;
- строить свои отношения на основе ответственности, взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав;
- своими действиями способствовать повышению престижа и социальной значимости профессии;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень;
- отказаться от выполнения работ, если требования заказчика противоречат действующему законодательству, убеждениям и профессиональному достоинству;
- не допускать неадекватных или недостойных размеров оплаты труда, подрывающих, как его личный авторитет, так и социальную значимость профессии строителя;
- поддерживать корпоративную культуру и корпоративные ценности;
- содействовать структурным подразделениям Партнёрства в осуществлении своих функций в области защиты корпоративных интересов и организации работы среди членов Партнёрства;
- стремиться к позитивному сотрудничеству и обмену опытом с другими членами Партнёрства;
- поддерживать высокие нравственные принципы взаимодействия членов Партнёрства с целью сохранения и повышения общественного доверия к Партнёрству;
- отстаивать принципы свободной конструктивной критики с соблюдением уважения к оппоненту;
- поддерживать коллег по профессии, обеспечивать условия для их эффективного труда и повышения профессионального уровня.

2.3. При осуществлении своей профессиональной деятельности руководители и работники членов Партнёрства не должны:

- допускать дискредитацию профессии за счет некачественного выполнения работ или невыполнения обязательств, которые могут привести к нанесению материального и морального вреда обществу, государству и заказчику.

3. ПРАВИЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.1. Профессиональная деятельность должна основываться на устанавливаемом законодательством:

- контрактно-договорных отношениях между сторонами;
- гарантиях качества продукции и услуг, а также возмещения ущерба от некачественного, неполного или несвоевременного выполнения обязательств;
- требованиях обеспечения справедливой оплаты труда работников, методы установления которой должны, в целом, соответствовать мировой практике.

3.2. Член Партнерства в соответствии с деловыми и этическими требованиями обязан:

- иметь в штате необходимых дипломированных специалистов, отвечающих за производство работ, рабочий персонал, необходимый для процесса осуществления предпринимательской деятельности в определенной сфере;
- нести полную ответственность за правильность выполнения работ, их качество, в соответствии с утвержденной документацией, а также за соблюдение техники безопасности и иных норм и правил;
- принять все меры по предотвращению ситуаций, вызывающих неудобства для граждан или имущества граждан или других лиц в результате своей деятельности;
- соблюдать требования, направленные на обеспечение свободного доступа к зданию, строительной площадке, где осуществляются работы, автомобилям и работникам экстренных служб;
- контролировать выбросы в воздух вредных веществ, электрические разряды, поверхностные и отводимые со строительной площадки сточные воды на предмет отсутствия превышения показателей, установленных действующим законодательством;
- оплачивать работу сотрудников по уровню, установленному для данного вида работ в месте выполнения работ, а также обеспечивать условия труда в соответствии с утвержденными нормативами;
- иметь в собственности или на другом законном основании офисные, производственные, складские и иные помещения, необходимые для выполнения данного вида работ;
- соблюдать все требования трудового законодательства, применимые к его работникам, предоставлять им все права в соответствии с действующим законодательством;
- безоговорочно соблюдать нормы законодательства, а именно в части недопустимости предложения любому лицу взятки, подарка, премии или комиссионных в качестве стимула или вознаграждения за действия (бездействия), общее покровительство или попустительство в отношении работ и услуг, предоставляемых членом Партнерства;
- соблюдать требования стандартов и правил Партнерства, положения Устава и иных внутренних документов Партнерства, в том числе акты, принятые органами управления Партнерства в рамках их полномочий, соглашения, заключенные между членами Партнерства, а также положения законодательства Российской Федерации;
- всемерно способствовать реализации целей и задач Партнерства;
- уплачивать вступительные, членские, целевые взносы, взносы в компенсационный фонд;
- активно участвовать во всех видах деятельности Партнерства;
- правомерно и без ущерба для деловой репутации саморегулируемой организации использовать атрибуты и символику Партнерства;
- способствовать своей деятельностью повышению эффективности работы Партнерства;
- не совершать действий, нарушающих Устав, этику товарищеских отношений, а также действия, наносящие моральный и материальный ущерб Партнерству, воздерживаться от деятельности, противоречащей целям и задачам Партнерства, установленным настоящим Уставом, уважать интересы других членов Партнерства;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Партнерства, а также не предоставлять третьим лицам информацию, полученную от Партнерства;

- раскрывать информацию о своей деятельности, подлежащую раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации и установленными Партнёрством правилами;

- соблюдать условия соглашений, заключённых Партнёрством, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями. Предоставлять, по требованию, информацию о выполнении;

- выполнять решения руководящих органов Партнёрства и его руководителей, принятых в пределах их компетенции;

соблюдать корпоративные интересы и правила деловой этики.

3.3. Руководителям и работникам членов Партнёрства запрещается вступать в официальные или нелегальные соглашения для:

- попытки получить несправедливые преимущества перед другими членами Партнёрства;

- использования методов недобросовестной конкуренции по отношению к другим организациям и физическим лицам, работающим в строительстве;

- совершения действий, ограничивающих свободу выбора потребителя конкурирующей организацией;

- ограничения свободы конкуренции отдельно взятой продукции, в том числе заключения соглашения о разделении заказчиков или рынков;

- ограничения круга распространения информации о проводимых конкурсах в доступа к участию в открытых конкурсных торгах подряда;

- сбора и использования конфиденциальной информации о конкурирующих организациях в целях осуществления их дискредитации и недобросовестной конкуренции на рынке продукции, работ и услуг.

4. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

4.1. Контроль за соблюдением требований настоящих Правил возлагается на Контрольный комитет Партнёрства, который осуществляет мероприятия, направленные на предупреждение, выявление и пресечение нарушений норм профессиональной этики, а также выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению таких нарушений.

4.2. Контрольный комитет действует на основании Положения, принимаемого Наблюдательным советом Партнёрства, определяющего порядок формирования и компетенцию Комитета. Решения Контрольного комитета обязательны для исполнения всеми членами Партнёрства.

4.3. Возбуждение дисциплинарного производства и его ведение возлагается на Дисциплинарный комитет Партнёрства.

4.4. Дисциплинарный комитет, рассматривая материалы дисциплинарного производства о нарушении профессиональной этики, принимает решение об объективном публичном рассмотрении допущенных отступлений от норм, предусмотренных настоящими Правилами.

4.5. При определении меры дисциплинарной ответственности должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершён, формы вины, а также иные обстоятельства, которые Наблюдательный совет Партнёрства признал существенными и принятые во внимание при вынесении решения.

4.6. За совершение нарушений могут применяться следующие санкции:

- объявление предупреждения;

- публичное обсуждение нарушения;

- вынесение замечания;

- приостановление действия свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, в отношении определенного вида или видов работ;

- прекращение действия свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, в отношении определенного вида или видов работ;

- в случае грубых и/или неоднократных нарушений - прекращение (приостановление) членства в Партнёрстве.

4.7. Указанные виды наказаний не заменяют административную и уголовную ответственность, которую несет руководитель или работник, если нарушения Положений настоящих Правил соответствует нарушениям действующего законодательства.

5. ПРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. До вынесения настоящих Правил на рассмотрение и утверждение Общего Собрания членов Партнёрства он принимается (одобряется) Наблюдательным советом Партнёрства и может быть введен им в действие в виде временного нормативного документа.

Генеральный директор



А.И. Стыров